

A modern, dark-colored industrial building with a large, tilted glass facade. The 'pibor iso' logo is visible on the upper part of the facade. The building is set against a clear blue sky with some light clouds. In the foreground, there are some plants and a paved area.

Tu as de l'ambition, nous t'offrons le tremplin !

#emploi

#job

#soifdejob

Plusieurs postes de :

Concepteur de l'impossible (H/F) *

Chez Pibor ISO SA, concevoir l'impossible ne se limite pas à un simple slogan, c'est notre réalité quotidienne. Nous investissons massivement dans tous les domaines pour rester à la pointe de l'innovation et anticiper les besoins du marché. Nous voulons renforcer notre position de leader dans la branche des composants horlogers de précision. Notre développement est continu et diversifié, notamment dans les secteurs de la microtechnique, de la bijouterie et des medtechs.

Nos besoins : pour parvenir à nos objectifs, nous avons la nécessité de nous entourer des meilleurs, ou de ceux qui aspirent à le devenir. Consulte tous nos postes ouverts dans la rubrique « emploi » de notre site Internet : pibor.ch

Tes qualités : tu es un innovateur audacieux, sans cesse, tu repousses les limites pour concevoir et réaliser l'inconcevable, ou tu n'as pas encore toutes ces qualités, mais que tu es motivé à les acquérir.

Tes missions, si tu les acceptes, **seront les suivantes :**

- Imaginer des solutions révolutionnaires qui défient les conventions.
- Transformer des idées audacieuses en projets concrets avec nos équipes.
- Être constamment à l'affût des dernières tendances dans ton domaine.

Taux d'activité : 100%, poste fixe, CDI

Entrée en fonction : à convenir

Compétences clés indispensables pour postuler :

- Un créatif, capable de voir au-delà des contraintes.
- Une expertise technique solide dans ton champ opérationnel.
- Une capacité exceptionnelle à collaborer avec nos équipes.

Ton futur : tu es convaincu de pouvoir contribuer à alimenter le moteur qui nous propulse vers l'avenir. Alors, rejoins notre équipage, ne laisse pas cette occasion s'échapper ! Ton futur commence maintenant, il a une place chez Pibor ISO SA, fais-le savoir à notre Direction des Ressources Humaines (avec CV, certificats, etc), idéalement par e-mail.

Règle : nous encourageons vivement les candidatures, cependant, pour garantir une satisfaction mutuelle, nous croyons en l'importance d'un alignement précis sur les compétences clés. Postule uniquement si tu les possèdes, sinon sois attentif aux opportunités à venir chez Pibor ISO SA.

** Cette surprenante « fausse » offre d'emploi est une façon originale de promouvoir nos qualités d'employeur idéal et tous les postes actuellement à pourvoir.*

A modern, dark-colored building with large glass windows and a prominent 'pibor iso' logo on a slanted roof section. The building is set against a backdrop of green hills and a blue sky with light clouds. In the foreground, there are some out-of-focus green plants.

Tu n'as pas besoin d'être le meilleur,
mais ici tu peux le devenir.

Voici pourquoi nous sommes ton employeur idéal

Entreprise familiale : notre management est ouvert, accessible et promeut la gestion participative. Nous sommes une entreprise à taille humaine de 150 collaborateurs. Nous visons l'excellence en tant qu'employeur de choix, offrant des opportunités uniques, une culture inspirante et un environnement de travail exceptionnel dans lequel les employés sont valorisés.

C'est le profil qui fait le poste : nous créons des postes en fonction des compétences et du potentiel de nos collaborateurs. Tu es unique, ton poste doit aussi l'être !

- Tu n'as pas le profil exact : le poste s'adaptera à ton profil.
- Tu as du potentiel : nous avons des projets pour le révéler.
- Tu veux évoluer : tu seras formé ... et même propulsé.

Priorité aux qualités personnelles : nous recherchons avant tout des compétences générales : esprit d'équipe, communication, flexibilité, polyvalence, rapidité d'adaptation. Tes qualités personnelles sont la base, car les compétences techniques s'acquièrent dans l'entreprise.

50 métiers différents : notre atout réside dans la diversité des compétences de nos collaborateurs. Avec près de 50 métiers différents, les combinaisons sont infinies, ouvrant des perspectives d'évolution pour toutes les personnes motivées.

Des équipes diversifiées et inclusives : notre succès repose sur ces dernières, favorisant la créativité, la collaboration et l'innovation. Nous voulons nous entourer des meilleurs, ou de ceux qui aspirent à le devenir.

Conditions de travail attrayantes : notre culture d'entreprise est positive, basée sur l'équité et la transparence. Regarde un peu :

- 🕒 Horaires Flexibles : plage libre entre 11h00 et 14h00, ou fin de journée à 15h00.
- 🌴 Vacances Flexibles : 5 à 8 jours à prendre librement dans l'année.
- 🕒 Possibilité de Temps Partiel.

Un outil de production à la pointe : pour rester en tête de la course, dans tous nos ateliers, répartis sur une surface totale de 8'500 m², sont installés 180 machines de dernière génération ou régulièrement rétrofitées.

Industrie éco-responsable : notre slogan "visons l'excellence, aussi dans nos engagements pour l'environnement" est concrétisé à travers notre adhésion au programme Swiss Triple Impact (STI). Nous avons établi des Objectifs de Développement Durable (ODD) et mis en œuvre des actions telles que l'installation de 4'000 m² de panneaux solaires sur notre site.

Nous postulons auprès de nos futurs employés : nous voulons démontrer toutes nos qualités d'employeur par notre approche surprenante dans laquelle les rôles sont inversés : explore, ci-dessous, notre « *lettre de motivation* » et le « *CV de l'entreprise* » que nous avons spécialement rédigés pour convaincre de futurs candidats.

Et encore bien d'autres avantages font de notre entreprise un lieu motivant où travailler !

**Du candidat au collaborateur :
les premiers pas vers l'excellence.**

Notre processus de recrutement

Nous considérons avec sérieux chaque étape du processus de recrutement. Chaque phase est soigneusement planifiée et réfléchie, car nous croyons que le choix d'un avenir professionnel est une décision cruciale, pour nous, comme pour nos candidats.

- 1. Sélection des profils**
Analyser les CV et les compétences des candidats.

Etudier attentivement les candidatures pour identifier les compétences et les atouts de chaque candidat. Nous mettons également l'accent sur les compétences personnelles, car elles sont essentielles pour la réussite au sein de notre entreprise.*
- 2. Entretien personnalisé**
Présentation du candidat et son parcours professionnel. Explorer ses aspirations et les perspectives offertes pour le poste.

L'entretien vise à établir une connexion personnelle avec le candidat pour comprendre et valoriser ses motivations et aspirations professionnelles, tout en lui présentant le rôle et les opportunités au sein de notre entreprise. Il fera aussi connaissance avec le responsable du poste.
- 3. Présentation de Pibor ISO SA**
Expliquer pourquoi nous sommes l'employeur idéal et les avantages offerts aux employés.

Donner au candidat une vision claire de notre entreprise, de nos réussites passées, de notre style de gestion encourageant le développement, et des avantages spécifiques que nous offrons pour attirer et retenir les meilleurs talents.
- 4. Journée d'observation**
Permettre au candidat de découvrir concrètement son futur environnement professionnel.

Cette journée permet au candidat de vivre une immersion concrète dans notre environnement de travail. Cela offre une opportunité pour le candidat d'évaluer s'il s'y sent à l'aise et aligné avec le poste.
- 5. Validation et adaptations**
Valider ou adapter le poste initial en fonction des compétences et aspirations du candidat.

Nous évaluons si le poste initial correspond parfaitement aux compétences, potentiel et aspirations du candidat. Si nécessaire, nous adaptons le poste pour assurer une correspondance optimale.
- 6. Proposition d'engagement**
Confirmer et expliquer l'offre.

Nous faisons une proposition d'engagement claire et motivée pour instaurer un sentiment de confiance et d'implication dès le début de la collaboration.
- 7. Signature du contrat**
Présentation des documents d'entreprise.

Cette étape consiste à formaliser l'engagement en présentant les documents officiels et en facilitant le processus de signature du contrat.
- 8. Formation sur mesure**
Accueillir le nouvel employé et lui élaborer un plan de formation.

Nous offrons une introduction approfondie à l'entreprise et établissons un plan de formation sur mesure pour assurer l'adaptation et le succès du nouvel employé.
- 9. Évaluation et validation**
Conduire un entretien de fin de période d'essai.

Conduire un entretien de fin de période d'essai pour évaluer les performances du nouvel employé et ainsi confirmer qu'il est parfaitement adapté au poste.

** Nous ne conservons pas les dossiers de candidature et ne les réévaluons pas pour d'autres postes. Si ton dossier n'est pas retenu, n'hésite pas à postuler chez nous pour une future opportunité qui te correspondrait mieux.*

Pibor ISO SA
Route de la Transjurane 20
CH-2855 Glovelier

A nos futurs employés

Glovelier, le 03 novembre 2023

Lettre de motivation à nos futurs employés

Madame, Monsieur,

Je suis l'entreprise Pibor ISO SA et je travaille actuellement dans le domaine de l'horlogerie, de la bijouterie et de la microtechnique. J'ai également entrepris des développements dans la medtech.

J'ai récemment appris que vous êtes spécialisé dans votre domaine et je suis extrêmement intéressée à en apprendre plus sur votre savoir-faire et vos motivations.

Je suis convaincue que mes compétences, mon expérience et mes projets vont apporter une valeur ajoutée significative à votre carrière professionnelle.

J'ai 70 ans d'expérience dans mon domaine et j'ai développé des compétences solides avec des moyens de production hyper modernes dans plus de 50 métiers différents. Je suis une travailleuse assidue qui a un fort sens du respect social et environnemental.

J'apprécie les initiatives et les personnes capables de travailler de manière autonome ou en équipe. J'ai une excellente capacité à trouver des solutions créatives et innovantes pour répondre aux besoins de mes clients.

Je suis très enthousiaste à l'idée que nous puissions travailler ensemble et ainsi contribuer mutuellement à nos succès.

Mon curriculum vitae est joint à cette lettre et je serais ravie de discuter plus en détail avec vous lors d'un entretien.

Je vous remercie de prendre le temps de lire ma candidature et j'attends avec impatience votre réponse.

Dans l'intervalle, recevez, Madame, Monsieur, mes meilleures salutations.

A stylized, handwritten signature in blue ink that reads 'Pibor iso sa'. The signature is fluid and cursive, with the 'P' being particularly large and prominent.

Pibor ISO SA

L'entreprise motivée à travailler avec vous !

Nom prénom : PIBOR ISO SA

Profession : Concevoir l'impossible
Nationalité : 100 % Swiss Made

Route de la Transjurane 20
CH-2855 Glovelier

+41 324 270 270 · info@pibor.ch · www.pibor.ch



PROFIL

Entreprise familiale
au management ouvert,
disponible et encourageant
la gestion participative.

CHIFFRES CLÉS

8'500 m² de surface
180 Machines
50 Métiers
150 Employé.e.s
4'500 m² de panneaux solaires

POINTS FORTS

- Qualité, productivité, flexibilité et diversité grâce à un parc machines modernes.
- Innovation permanente de produits et processus.
- Respect de l'environnement, un engagement prioritaire.

QUALITÉ D'EMPLOYEUR

- Egalité salariale garantie
- Attractif pour les talents
- Employés au centre des préoccupations
- Horaires hyper flexibles
- Un job pour toutes et tous : les fonctions s'adaptent aux profils, compétences et objectifs de chacun.

HOBBIES

Soutien de manifestations et clubs sportifs.
Soutien envers diverses associations professionnelles et caritatives.

OBJECTIF

Trouver de supers collègues de travail pour poursuivre mon développement.

Je veux apporter une valeur ajoutée significative à votre carrière.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 1952 **Début de Pibor SA** à Boécourt, fabrication de fermoirs, barrettes à ressort et couronnes.
- 1965 **Nouvelle construction** à Glovelier. Diversification dans le caoutchouc, joint O'Ring et bracelet.
- 1984 **Pibor devient Pibor ISO SA.** Avec la 2^{ème} génération, l'entreprise est leader en couronnes et poussoirs.
- 2015 **La 3^{ème} génération,** Cédric et Jérôme Bourquard, renforce la diversification et le savoir-faire humain.

CERTIFICATS

- 2000 **Certification selon la norme ISO 9001.** Mise en place d'un système de management performant.
- 2015 **Certifications RJC-COP et CoC** garantissant les bonnes pratiques d'approvisionnement, d'éthique, d'environnement et de conditions de travail.
- 2022 **Certification selon la norme ISO 13485** en tant que fabricant de pièces destinées au secteur Medtech.

Autres normes respectées

REACH protège la santé et l'environnement par la traçabilité et la restriction de substances chimiques.

RoHS restreint l'emploi de substances dangereuses.

MSST, directive CFST 6508 garantit des postes de travail sûrs avec la solution de Swissmechanic.

Projets en cours

Programme Swiss Triple Impact (STI) Objectifs de Développement Durable : stimule les améliorations, les opportunités commerciales et l'innovation.